

Государственное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система г. Гродно»

КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ И МЕТОДЫ ИХ УСТРАНЕНИЯ

№ п/п	Виды коррупционных рисков	Типовые ситуации	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	Соблюдение руководителями и специалистами всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства. Информирование работников о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Принятие решений об использовании бюджетных средств, средств от приносящей доходы деятельности и безвозмездной (спонсорской) помощи	Нецелевое и неэффективное использование: -бюджетных средств; -средств от приносящей доходы деятельности; -безвозмездной (спонсорской) помощи	Систематический анализ использования указанных средств, с применением мер воздействия к лицам, допускающим нарушения. Соблюдение требований законодательства Республики Беларусь, регулирующего формирование, использование средств местного бюджета, средств от приносящей доходы деятельности и безвозмездной (спонсорской) помощи. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в случае отсутствия работника на рабочем месте. Оплата рабочего времени работнику, который фактически не является работником учреждения и	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Беларусь и коллективным договором. Строгий контроль за трудовой и исполнительской дисциплиной, сроками перечисления заработной платы.

		не выполняет свои должностные обязанности.	
4.	Назначение стимулирующих и компенсирующих выплат, оказание материальной помощи	<p>Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров выплат стимулирующего и компенсирующего характера.</p> <p>Выплаты материальной помощи без наличия фактов, подтверждающих право на такие выплаты.</p> <p>Установление необоснованных преимуществ при предоставлении материальной помощи</p>	<p>Распределение стимулирующих и компенсирующих выплат строго пропорционально вкладу каждого работника в результат деятельности учреждения.</p> <p>Привлечение профсоюзной организации для контроля справедливого распределения указанных выплат.</p>
5.	Сохранность основных средств, материальных ценностей и денежных средств	<p>Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.</p> <p>Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.</p> <p>Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</p>	<p>Осуществление финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с законодательством.</p> <p>Проведение анализа и причин возникновения недостачи, хищения и других потерь основных средств, материальных ценностей и денежных средств.</p> <p>Проведение плановых и внеплановых инвентаризаций основных средств, материальных ценностей и денежных средств.</p> <p>Ознакомление с договором о коллективной материальной ответственности и подписание его всеми сотрудниками учреждения.</p>
6.	Прием на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу	<p>Проведение нанимателем собеседования при приеме на работу.</p> <p>Истребование характеристики с предыдущего места работы в</p>

			<p>рамках законодательства Республики Беларусь.</p> <p>Согласование с отделом культуры Гродненского городского исполнительного комитета назначения на должности руководителя, приема на должность специалистов и по профессии рабочего.</p> <p>Взятие обязательства государственных должностных лиц по соблюдению ограничений, предусмотренных Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. N 305-З «О борьбе с коррупцией» с лиц, претендующих на занятие должности заместителя директора учреждения.</p>
7.	Проведение аттестации руководителей и специалистов учреждения	Необъективная оценка деятельности работников	<p>Комиссионное принятие решений.</p> <p>Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
8.	Обращения граждан и юридических лиц	<p>Нарушение порядка регистрации обращений.</p> <p>Неполное рассмотрение поставленных в обращении вопросов.</p> <p>Непринятие адекватных мер по защите и обеспечению реализации законных интересов заявителей.</p> <p>Несвоевременное информирование заявителя о принятых решениях по результатам рассмотрения обращения и затягивание сроков рассмотрения.</p> <p>Отсутствие контроля исполнения решений,</p>	<p>Соблюдение законодательства при рассмотрении обращения граждан и юридических лиц.</p> <p>Установление и привлечение к ответственности должностных лиц, допустивших указанные нарушения.</p> <p>Своевременное уведомление правоохранительных органов о выявленных нарушениях.</p>

		<p>принятых при рассмотрении обращений.</p> <p>Неинформирование правоохранительных органов о предполагаемых коррупционных правонарушениях.</p>	
9.	Использование служебного автотранспорта	<p>Использование служебного автотранспорта при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности</p>	<p>Соблюдение лимита пробега служебного автотранспорта и целевое использование служебного автотранспорта.</p> <p>Привлечение к ответственности должностных лиц, допустивших нецелевое использование служебного автотранспорта, и обеспечение возмещения материального ущерба.</p>
10.	Нарушения при командировании за границу	Нецелевое использование бюджетных средств	<p>Командирование проводить только при предоставлении исчерпывающего перечня документов с последующим финансовым отчетом и отчетом о выполнении задания на командировку.</p>
11	Реализация инвестиционных проектов	Отсутствие должного контроля за сроками реализации инвестиционных проектов	<p>Соблюдение законодательства по реализации инвестиционных проектов.</p> <p>Необходим строгий мониторинг условий договоров, сроков окупаемости и этапов реализации.</p>